

Os nossos valores estão assentes numa liderança sólida, uma cultura única que se perpetua no tempo



SAMUEL SOARES
Diretor Geral da Samsys
Samuel.soares@samsys.pt

Estar na vanguarda é, cada vez mais, uma exigência. O conhecimento tem um pilar fulcral, que é a curiosidade. Um tema que tenha particular interesse desperta uma vontade maior de buscar informação e, havendo esse estudo, feito de forma natural e não propositalmente incitada, muitas vezes é o mote para se criar um especialista sobre determinado tema. É desta forma que muitas vezes se estimula a memória e quando tudo isto é conjugado com a vontade de gerar algo construtivo e que acrescente valor, então podemos trabalhar para fundar um projeto nosso.

Acredito que, para termos um futuro promissor e de sucesso, a influência do passado é fundamental. Passo a contar como surge a decisão de fundar o meu próprio negócio.

A altura em que o sonho surgiu faz-me recuar ao ano em que acumulava 20 anos de idade e era responsável técnico numa empresa de metalomecânica e serralharia industrial. Coordenava o departamento técnico, que incluía a área de desenho, processo e produção. Tudo começa com um desafio. No dia em que o líder do departamento comercial foi embora da empresa, o Diretor propôs-me esse cargo. De imediato, disse que não estava preparado, mas que, se fosse avante, não ia deixá-lo ficar mal.

Foi assim que começou o percurso de liderança. Foi duro, desafiante, até porque a equipa que liderava era muito mais velha, alguns com idade para serem meus pais...e eu sem conhecimento de liderança. Mas não tive medo, lancei-me. Caí imensas vezes, puxaram-me o tapete para eu



cair outras tantas vezes, mas aprendi uma coisa fundamental na liderança: que somos todos diferentes, não há um ser humano igual a outro e que cada um deve cumprir as suas tarefas de forma eficiente e motivada. Tive de adaptar o discurso e modelar a forma como o dirigia.

Com essa experiência retirei muito conhecimento e confiança, que mais tarde viriam a fazer-me tomar a decisão de criar um negócio. Assim surgiu a Samsys – Con-

sultadoria e Soluções Informáticas, onde se aprende diariamente e se contribui para um ambiente propício à produtividade.

Acredito que existem pilares, princípios e valores essenciais para um líder de sucesso, designadamente:

1. Integridade
2. Exemplo
3. Humildade
4. Coragem
5. Resiliência
6. Autodisciplina

Todos os dias e especialmente nas nossas reuniões mensais habituais, trabalhamos estes pontos e reconhecemos quem é elogiado pelo bom trabalho realizado em clientes e parceiros. Fazemos questão de compensar quem merece.

Este cuidado e esta visão levaram-nos a atingir vários reconhecimentos, como Top 3 Heróis PME, estarmos presentes na lista das 100 Melhores Empresas para Trabalhar, sermos considerados PME Excelência, entre muitos outros que nos fazem acreditar e dão força de vontade para continuarmos a dedicarmo-nos e a inspirar quem nos rodeia.

O projeto Samsys é proveniente do espírito empreendedor do seu fundador Samuel Soares, que, quando se apercebeu da paixão que tinha por tecnologia e do sucesso que estava a ter a aconselhar e vender todo o tipo de soluções tecnológicas, decidiu abrir a sua própria empresa. Hoje, tem uma equipa de 57 pessoas, sede no Porto e filial em Lisboa e a sua empresa é reconhecida como uma das empresas mais felizes em Portugal.